



POLITICA INTEGRATA

Il presente documento definisce la Politica Integrata adottata e sostenuta dalla Società Impianti Ferroviari Industriali Stradali S.r.l., di seguito S.I.F.I.S., quale quadro unitario degli impegni assunti in materia di Qualità (ISO 9001), Ambiente (ISO 14001), Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001), Responsabilità Sociale (SA8000), Parità di Genere (UNI/PdR 125) e Sicurezza del Traffico Stradale (ISO 39001), nonché degli impegni trasversali relativi a legalità, correttezza, concorrenza leale, gestione responsabile dell'energia ed economia circolare.

La S.I.F.I.S. nasce nel 1997 dall'esperienza di tre tecnici provenienti da una delle più grandi realtà italiane del momento, la S.S.S. S.r.l.

La S.I.F.I.S. opera principalmente nei settori dell'impiantistica elettronica, elettrica ed elettromeccanica relativi a infrastrutture stradali, ferroviarie, portuali, aeroportuali, industriali e civili, offrendo un'ampia e diversificata gamma di servizi e prestazioni che vanno dalla progettazione di massima, esecutiva e costruttiva, alla realizzazione, alla messa in servizio e successiva manutenzione di impianti che si estendono dalla segnaletica fissa e variabile alla gestione computerizzata di complessi sistemi di controllo.

La S.I.F.I.S. si avvale di personale dotato di elevate capacità ed esperienze maturate in decenni di attività in settori di impiantistica ad alto contenuto tecnologico, quali impianti di sicurezza e segnalamento ferroviario, sistemi di controllo del traffico stradale urbano ed extraurbano, sistemi luminosi di assistenza alla navigazione aerea, sistemi di telecomunicazione e altri sistemi tecnologici complessi.

La Direzione considera il Sistema di Gestione Integrato uno strumento essenziale per governare i processi aziendali, assicurare la conformità ai requisiti applicabili, migliorare le prestazioni complessive dell'organizzazione e promuovere una cultura fondata su qualità, prevenzione, tutela dell'ambiente, sicurezza, responsabilità sociale, inclusione, rispetto della persona, legalità, correttezza, uso responsabile delle risorse e tutela della libera concorrenza. La presente Politica costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi, dei programmi di miglioramento, degli indicatori, delle attività di monitoraggio, degli audit interni e del Riesame della Direzione.

Principi integrati della Direzione

La Direzione si impegna a garantire che tutti gli aspetti del Sistema di Gestione Integrato siano gestiti in modo coerente e coordinato, evitando approcci separati o non allineati tra le diverse aree del sistema.

In particolare, S.I.F.I.S. assume come principi guida:

- la soddisfazione del cliente, il rispetto dei requisiti contrattuali, legislativi e regolamentari applicabili, la prevenzione delle non conformità e il miglioramento continuo dell'efficacia dei processi;
- il rispetto dei principi di legalità, correttezza, trasparenza e concorrenza leale, anche attraverso la prevenzione di comportamenti contrari alla normativa antitrust e alle regole del mercato;
- la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, la prevenzione di infortuni, incidenti e malattie professionali e la prevenzione dei rischi connessi alla circolazione stradale e alle attività svolte in presenza di traffico;
- la prevenzione dell'inquinamento, la riduzione degli impatti ambientali, la gestione responsabile dell'energia, l'uso efficiente delle risorse e la promozione, ove applicabile, dei principi di economia circolare;
- il rispetto della dignità della persona, dei diritti dei lavoratori, dei principi di responsabilità sociale, della parità di genere, delle pari opportunità, dell'inclusione e della valorizzazione delle diversità;
- il coinvolgimento del personale, la consultazione dei lavoratori, il dialogo con le parti interessate, la valutazione dei rischi e delle opportunità, il monitoraggio delle prestazioni e il riesame periodico dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato.



POLITICA INTEGRATA

Impegni comuni del Sistema di Gestione Integrato

La Direzione assicura che gli impegni contenuti nella presente Politica siano considerati nell'analisi del contesto, nella valutazione delle esigenze e aspettative delle parti interessate, nell'individuazione dei rischi e delle opportunità, nella definizione degli obiettivi, nel monitoraggio delle prestazioni e nel Riesame della Direzione.

Gli impegni assunti sono tradotti, ove applicabile, in obiettivi misurabili, programmi di miglioramento, indicatori di prestazione e azioni operative. S.I.F.I.S. promuove inoltre il rispetto dei principi della presente Politica anche nei rapporti con fornitori, subappaltatori, partner e collaboratori esterni, tenendo conto della loro influenza sulla qualità del servizio, sulla tutela dell'ambiente, sull'uso responsabile delle risorse, sulla salute e sicurezza, sulla responsabilità sociale, sulla parità di genere, sulla sicurezza del traffico stradale e sul rispetto dei principi di legalità, correttezza e concorrenza leale.

La Società assicura il coordinamento tra le funzioni e gli organismi coinvolti nel Sistema di Gestione Integrato, tra cui RSI, RSPP, Social Performance Team, Comitato Guida per la Parità di Genere e altre figure eventualmente individuate, al fine di garantire coerenza nell'attuazione degli obiettivi, nella gestione delle segnalazioni, nel monitoraggio delle prestazioni e nel riesame periodico del sistema.

Declinazione degli impegni per ambito

Qualità e soddisfazione del cliente

S.I.F.I.S. si impegna a garantire servizi conformi ai requisiti applicabili, alle esigenze dei clienti e agli obiettivi aziendali, attraverso il controllo dei processi, la prevenzione delle non conformità, il coinvolgimento del personale, il rispetto delle procedure e il monitoraggio delle prestazioni, al fine di individuare opportunità di miglioramento coerenti con le risorse disponibili e la sostenibilità organizzativa.

Legalità, correttezza e tutela della concorrenza

S.I.F.I.S. considera il rispetto delle regole di concorrenza leale e della normativa antitrust parte integrante dei propri principi di legalità, correttezza e trasparenza e si impegna a prevenire comportamenti che possano alterare il corretto funzionamento del mercato o limitare la libera concorrenza, con particolare riferimento ai rapporti con concorrenti, clienti, committenti, partner, fornitori, subappaltatori e altre parti interessate.

S.I.F.I.S. richiede al personale e ai soggetti che operano per suo conto di evitare accordi, intese, scambi di informazioni sensibili, pratiche commerciali o comportamenti contrari alla normativa antitrust o ai principi di concorrenza leale. Tali aspetti sono gestiti nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato e, ove adottati, attraverso Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, policy, procedure, istruzioni operative o altri documenti organizzativi pertinenti.

Salute, sicurezza e prevenzione

S.I.F.I.S. considera la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori parte integrante della gestione aziendale e si impegna a eliminare i pericoli e ridurre i rischi, prevenire infortuni e malattie professionali, garantire il rispetto della normativa applicabile e promuovere la consultazione e partecipazione dei lavoratori.

La valutazione dei rischi tiene conto degli aspetti organizzativi, operativi, ambientali e di contesto che possono incidere sulla sicurezza, compresi quelli connessi alle attività di cantiere, all'utilizzo di veicoli aziendali, alla circolazione stradale e, ove pertinente, agli effetti del cambiamento climatico.

Ambiente, energia, economia circolare e uso responsabile delle risorse

S.I.F.I.S. si impegna a prevenire e ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività, rispettare la legislazione ambientale applicabile, gestire correttamente i rifiuti, contenere i consumi di risorse naturali, energia e materiali, promuovere, ove applicabile, l'approccio al ciclo di vita e favorire principi di economia circolare nella gestione dei materiali, dei componenti, dei rifiuti e delle attività operative.



POLITICA INTEGRATA

Nell'ambito dell'analisi del contesto e della valutazione dei rischi e delle opportunità, la Società considera la rilevanza del cambiamento climatico rispetto alle attività aziendali, alla continuità operativa, alla sicurezza dei cantieri, alla gestione delle risorse e alle aspettative delle parti interessate.

La Società promuove, ove tecnicamente, economicamente e organizzativamente sostenibile, soluzioni orientate all'efficienza energetica, alla riduzione degli sprechi, al riutilizzo di materiali e attrezzature, alla corretta separazione dei rifiuti, alla valorizzazione delle frazioni recuperabili e alla progressiva riduzione del ricorso allo smaltimento.

Responsabilità sociale, diritti dei lavoratori e dignità della persona

S.I.F.I.S. integra i principi di responsabilità sociale nella gestione aziendale e si impegna a promuovere condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona, dei diritti dei lavoratori e dei requisiti dello standard SA8000.

La Società non utilizza né sostiene lavoro infantile, minorile, forzato o obbligato; rispetta la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva; garantisce condizioni di salute e sicurezza adeguate; previene ogni forma di discriminazione e contrasta comportamenti lesivi dell'integrità fisica o morale dei lavoratori.

La Società rispetta le leggi vigenti e gli accordi collettivi applicabili in materia di orario di lavoro, retribuzione e condizioni di lavoro. Qualora disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari o requisiti dello standard trattino il medesimo aspetto, S.I.F.I.S. si impegna ad applicare il requisito più favorevole al lavoratore.

La Direzione favorisce il dialogo, l'ascolto, la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, anche attraverso il Social Performance Team e le modalità di segnalazione definite dal Sistema di Gestione.

Parità di genere, inclusione e valorizzazione delle diversità

Gli impegni in materia di parità di genere integrano e rafforzano quelli assunti nell'ambito della responsabilità sociale, con specifico riferimento alla promozione delle pari opportunità, alla valorizzazione delle diversità, all'equità nei processi HR e alla prevenzione di stereotipi, discriminazioni e comportamenti lesivi della dignità della persona.

S.I.F.I.S. si impegna a garantire pari opportunità nei processi di selezione, inserimento, crescita professionale e sviluppo delle competenze; favorire l'accesso equilibrato ai ruoli aziendali e ai percorsi di carriera; prevenire differenze retributive e di avanzamento non giustificate; promuovere condizioni di equilibrio tra vita lavorativa e vita personale.

Gli obiettivi in materia di parità di genere sono definiti nel Piano Strategico, anche attraverso specifici indicatori di prestazione, tenendo conto delle aree previste dalla UNI/PdR 125: cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita, equità remunerativa, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida, assicura l'attuazione, il monitoraggio e il riesame degli obiettivi definiti nel Piano Strategico per la Parità di Genere.

Sicurezza del traffico stradale

S.I.F.I.S. riconosce la Sicurezza del Traffico Stradale come parte integrante della tutela della salute e sicurezza e della gestione operativa delle attività svolte in ambito viario, in presenza di traffico veicolare o mediante l'utilizzo di veicoli aziendali.

La Società si impegna a prevenire incidenti stradali connessi alle attività aziendali, ridurre il rischio di eventi con lesioni gravi o mortali, rispettare il Codice della Strada e le normative applicabili, garantire l'idoneità e la manutenzione dei veicoli aziendali, promuovere comportamenti sicuri alla guida e monitorare incidenti, near miss e indicatori di prestazione.



POLITICA INTEGRATA

I requisiti di sicurezza stradale sono considerati nella pianificazione delle attività operative, nella gestione dei cantieri, nella selezione e nel controllo dei fornitori e subappaltatori e nell'analisi dei rischi aziendali.

Monitoraggio, segnalazioni e miglioramento continuo

Il monitoraggio delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato tiene conto, ove applicabile, di audit interni, reclami, segnalazioni, non conformità, incidenti, near miss, indicatori qualità, ambientali, energetici, sociali, di parità di genere e di sicurezza stradale, esiti della consultazione e partecipazione dei lavoratori e feedback delle parti interessate.

S.I.F.I.S. assicura adeguate modalità di comunicazione interna ed esterna in merito agli impegni assunti, alle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato e alle modalità di segnalazione previste.

Le segnalazioni relative agli aspetti di responsabilità sociale, parità di genere, salute e sicurezza, comportamenti non conformi, situazioni potenzialmente lesive della dignità della persona, violazioni dei principi di legalità, correttezza, trasparenza o possibili comportamenti contrari alla normativa antitrust e alla concorrenza leale sono gestite secondo le modalità definite dal Sistema di Gestione e comunicate al personale.

Per le segnalazioni SA8000 restano disponibili i seguenti riferimenti:

- S.I.F.I.S. S.r.l. – Piazza Istria n. 3, 00198 Roma – info@sifis.it;
- Organismo di Certificazione SGS – sa8000@sgs.com;
- Organismo di Accreditamento SAAS – saas@saasaccreditation.org;
- Sito internet: https://www.sifis.it/responsabilita_sociale.asp.

Diffusione e riesame della Politica

La Direzione assicura la diffusione della presente Politica all'interno dell'organizzazione e, ove richiesto, alle parti interessate esterne.

La Politica è riesaminata periodicamente per verificarne l'adeguatezza rispetto al contesto aziendale, ai requisiti applicabili, agli obiettivi definiti, ai rischi e opportunità individuati, all'evoluzione normativa, agli standard adottati e alle aspettative delle parti interessate, incluse quelle relative a legalità e concorrenza leale, gestione dell'energia, uso efficiente delle risorse, economia circolare e riduzione degli impatti ambientali.

La Direzione richiede a tutto il personale la partecipazione attiva e il rispetto delle disposizioni contenute nel Sistema di Gestione Integrato, affinché gli impegni assunti siano concretamente applicati nelle attività quotidiane.

Roma, lì 29.05.2026

Il Rappresentante Legale

Cosimo Mele