

	Sistema di Gestione Integrato UNI EN ISO 9001:15 - UNI EN ISO 14001:15 - UNI ISO 45001:18 – SA 8000:14	File: MGI
	Documento	Ed. 2 Rev. 3 del 29.04.22
	MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	Pagina 38 di 41

11.6 Lavoro Infantile

SIFIS non assume lavoratori che rientrano nella definizione di “bambino” e non assume lavoratori che rientrano nella definizione di “giovane lavoratore”.

L’Organizzazione garantisce il non utilizzo e sostegno all’utilizzo del LAVORO INFANTILE definendo le modalità operative e responsabilità di seguito riportate

SIFIS attiva controlli in fase di assunzione (compilazione domanda di lavoro, curricula) tali per cui vi sia una chiara individuazione di personale che possa rientrare nella definizione di lavoro infantile.

Il Responsabile del Personale se, in fase di verifica dei curricula, rileva la presenza di un bambino, o la presenza di un giovane lavoratore non protocolla il curriculum.

Il Responsabile del Personale, nel caso riscontri richieste di assunzione da parte di un individuo che rientra nella definizione di lavoro infantile, deve attivare, in collaborazione con la Direzione, la seguente procedura:

- raccogliere informazioni sulle motivazioni che spingono il minore a cercare un lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare per verificare se è possibile offrire un lavoro ad un altro membro della famiglia;
- informare prontamente i servizi sociali esterni e gli organi di controllo specifici (carabinieri o vigili urbani, ufficio immigrazione) ed insieme a loro valutare eventuali proposte in aiuto del bambino;

La Direzione si assume la responsabilità di valutare tali aspetti, tenendo soprattutto in considerazione:

- il rispetto della volontà e dignità del bambino e della sua famiglia;
- il rispetto del bambino come figura di crescita umana, culturale, religiosa e professionale;
- il rispetto dei vincoli di legge nazionali e locali.

Nel caso in cui si rilevi la presenza di personale che rientri nella definizione di lavoro infantile, presso un fornitore qualificato di cui SIFIS si avvale, il RSI – SA8000 prenderà contatti con il fornitore stesso al fine di sensibilizzarlo sui requisiti della normativa cogente e di richiedere la definizione ed applicazione delle azioni correttive volte a risolvere la problematica rilevata.

Nel caso in cui si venga a conoscenza che presso un fornitore di SIFIS sono impiegati dei GIOVANI LAVORATORI, il RSI-SA8000 provvederà a verificare che il Fornitore utilizzi i giovani lavoratori in conformità alla normativa vigente e ai principi SA8000, quali ad esempio:

- siano impiegati solo dopo aver effettuato le ore scolastiche previste, laddove siano soggetti ad istruzione obbligatoria;
- non svolgano lavori pesanti;
- non lavorino per un tempo superiore alle 8 ore giornaliere;
- non lavorino durante i turni notturni.

La modalità di registrazione della Non Conformità è la medesima adottata nel caso precedentemente citato relativo al Lavoro Infantile.

Non è prevista la presenza di tirocinanti di età compresa tra 16 e 18 anni.